

## Waarnemingsregelingen opleider

### Uitgangspunten bereikbaarheid en beschikbaarheid opleider:

In het CHVG Kaderbesluit worden in Paragraaf I-B alle verplichtingen en rechten van de opleider beschreven:

C.2.:

*lid 1.b x. hij is voortdurend bereikbaar en beschikbaar voor de aios en draagt voor de uren dat hij niet voortdurend bereikbaar en beschikbaar is zorg voor adequate vervanging door een specialist binnen hetzelfde specialisme;*

*lid 1.b xiv. hij geeft de aios uitsluitend die opdrachten waarvan hij redelijkerwijs kan aannemen dat de aios over de vakbekwaamheid beschikt die is vereist voor het behoorlijk uitvoeren van die opdracht. Met het oog hierop observeert de opleider de aios regelmatig tijdens diens praktijkuitoefening;*

*lid 1.b xv. hij voert leergesprekken met de aios;*

C.11. De waarnemer

*1. Indien de opleider zijn werkzaamheden als opleider in de opleidingsinrichting niet kan verrichten, draagt de opleidingsinrichting onmiddellijk zorg voor een waarnemer. Zij stelt het hoofd hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte.*

*2. De waarnemer kan maximaal vier aaneengesloten kalenderweken de opleidingstaken van de opleider overnemen.*

*3. Met goedkeuring van de RGS kan de in het tweede lid genoemde periode eenmaal worden verlengd.*

Hieruit blijkt duidelijk dat een intensieve samenwerking tussen opleider en aios op dezelfde locatie van het grootste belang is, waarbij de opleider ook in staat is de aios te observeren tijdens diens praktijkwerkzaamheden. In de praktijk komen situaties voor waarin aios en opleider echter niet altijd op identieke tijdstippen en locaties werkzaam zijn. Toch dient de aios altijd te beschikken over adequate supervisie en alle andere voorwaarden voor een goed leerklimaat.

### Praktische uitwerking:

#### Structurele waarneming:

1. De opleider is structureel niet altijd aanwezig als de aios aan het werk is, bv wegens een deeltijdaanstelling:  
In dat geval mag de opleider voor maximaal één dag per week vervangen worden door een AVG-niet opleider- werkzaam in dezelfde opleidingsinstelling.
2. De opleider werkt een deel van de week op een andere locatie dan de aios.  
Dit is toegestaan voor maximaal de helft van het aantal dagdelen dat de aios werkzaam is, mits de opleider op de andere dagdelen bereikbaar en binnen 30 minuten beschikbaar is.

**De aios en opleider dienen minimaal de helft van het aantal dagdelen dat de aios werkt, daadwerkelijk op dezelfde locatie werkzaam te zijn.**

### **Incidentele waarneming (studiedagen/ziekte/vakanties)**

1. Indien binnen de opleidingsinstelling zijn meerdere AVG's werkzaam zijn:  
In dit geval zal een al dan niet geformaliseerde regeling bestaan dat steeds minimaal één AVG aanwezig is. Het verdient aanbeveling om expliciet met de aios en de desbetreffende collega te bespreken en dit in het leerwerkplan vast te leggen wie de opleidersfunctie in voorkomende gevallen waarneemt.
2. Indien binnen de opleidingsinstelling alleen de opleider als AVG werkzaam is:  
In deze situatie is een schriftelijke regeling met een waarnemend AVG-opleider van een andere opleidingsinstelling noodzakelijk. Het is van belang dat deze kennis heeft gemaakt met de aios en met de opleidingsinstelling. De waarnemend AVG-opleider dient tijdens de waarneem periode voortdurend bereikbaar en binnen 30 minuten beschikbaar te zijn. Te allen tijde dient de waarnemend opleider in staat te zijn de medische verantwoordelijkheid van de aios over te nemen.  
Indien de fysieke afstand tussen de werkplek van de aios en van de waarnemend AVG-opleider meer is dan 15 minuten is het wenselijk om met een anders geregistreerde specialist (bv huisarts of specialist ouderengeneeskunde) als waarnemer ter plekke, afspraken te maken over het overnemen van de patiënt bij heel acute situaties. Ook in dat geval zal de waarnemend AVG-opleider geïnformeerd worden, om zijn opleidingsverantwoordelijkheid te kunnen dragen. Deze afspraken worden schriftelijk vastgelegd in het Leerwerkplan

De waarnemend AVG –opleider kan maximaal vier aaneengesloten weken de taken van de opleider overnemen. Bij langduriger afwezigheid van de opleider (bv door ziekte) dient hierover zo spoedig mogelijk contact te worden opgenomen met het Hoofd AVG-opleiding

Laatste aanpassing: Hanneke Veeren/ Marijke Meijer

Januari 2018