

Regeling aios die zijn opleiding (deels) buiten Nederland heeft genoten

In het competentieprofiel van de AVG nemen de competenties communicatie en samenwerking een belangrijke plaats in. Daarom geldt voor de aios wier moedertaal niet het Nederlands is en/of die een andere culturele achtergrond heeft het onderstaande.

Doel van de regeling is: tijdig signaleren van problemen, eventueel inzetten van gerichte interventies en ondersteuning van de opleider.

1. Genoemde aios kan de opleiding pas starten na minimaal 6 maanden werkervaring als arts in Nederland. Tijdens het eerste opleidingsjaar van de aios hebben opleider en studiebegeleider elke drie maanden contact om de voortgang te bespreken. Aan het begin van de opleiding worden hiervoor zo nodig naast de gebruikelijke halfjaarlijkse afstemgesprekken nog twee afspraken gemaakt tussen opleider, studiebegeleider en aios.
2. Voorafgaand aan elk gesprek vult de opleider een vragenformulier in, voorzien van concrete voorbeelden (zie bijlage).
3. Van elk gesprek wordt door de studiebegeleider een verslag gemaakt (formulier afstemgesprek) en opgeslagen in het dossier van de aios.
4. Bij het laatste gesprek van elk opleidingsjaar wordt afgesproken hoe deze contacten tijdens het volgende jaar zullen verlopen.
5. Wanneer daar reden voor is kan de opleiding advies en/of toetsing vragen aan een daartoe gekwalificeerd bureau.
6. Het hoofd van de opleiding kan gemotiveerd afwijken van deze regeling
7. De aios wordt bij sollicitatie van deze regeling op de hoogte gesteld.

Laatste aanpassing:

Dd : mei 2016

Door : Hanneke Veeren/ Marijke Meijer

Formulier voor opleider van buitenlandse aios

Dit formulier beoogt de opleider te ondersteunen bij het concretiseren van de competenties van de aios en de eventueel geconstateerde verbeterpunten, voorafgaand aan het gesprek met de studiebegeleider

Naam aios :
Datum start opleiding :
Naam opleider :
Datum van invullen :
Naam studiebegeleider :

Competenties en verbeterpunten zoals besproken met de aios

A. Gerelateerd aan het competentieprofiel AVG:

Competentiegebied	Concrete voorbeelden van competent en te verbeteren professioneel handelen	
<u>Communicatie</u>		
	Wat gaat goed	Wat kan beter
- met cliënt		
- met ouders/familie		
- met professionele ondersteuners		
<u>Samenwerking</u>		
- inspelen op kennis- en vaardigheidsniveau van zorgverleners		
- afspraken maken		
- verslaglegging		
Toelichting		

--

B. Effectiviteit van de relatie opleider/aio

Onderwerp		
	Wat gaat goed	Wat kan beter
Intellectueel en emotioneel uitdagende situaties bespreken		
Gebruik van feedback		
Opleidingsplan opstellen en evalueren		
Voortgang beoordelen		
Toelichting		